

~~informes abrindo a palavra para a Conselheira Alessandra Celita, que divulgou Live de acesso aberto para as Entidades dia 31 de março as 16 horas na página da Escola de Talentos, tendo como Palestrantes Heruils Toledo e Giovana Silva com o tema "As Possibilidades e Desafios do Terceiro Setor nesse Período Pandêmico", como início do programa de assessoramento de entidades em 2021. Na sequência, a Conselheira Heloisa Maciel informou sobre a Live Ciclo de Debates divulgado no Youtube, promovida pelo CBCISS no dia 30 de março as 15 horas com o tema "Proteção Social e Direitos Humanos em Tempos de Pandemia, Desafios e Perspectivas" e apresentação de experiências da área de Assistência Social. Concluída a pauta, a Presidente Aparecida agradeceu a participação de todos nesta Assembleia Ordinária e a presença da Conselheira Liliane da Secretaria de Saúde. Nada mais havendo a tratar, a Assembleia Ordinária foi encerrada às 13 horas e 14 minutos e eu, Primeira Secretária, Alessandra Celita Couto Fogaça lavrei a presente ata, que depois de lida e aprovada, conterá a minha assinatura e a da Presidente Maria Aparecida Guerra Vicente.~~  
~~Alessandra Celita Couto Fogaça - Primeira Secretária do CMAS~~  
~~Maria Aparecida Guerra Vicente - Presidente do CMAS.~~

## SECRETARIA DE SAÚDE

### EDITAL DE CONVOCAÇÃO PÚBLICA SMS Nº 001/2021 RESPOSTA ÀS IMPUGNAÇÕES DAS ORGANIZAÇÕES DA SOCIEDADE CIVIL PROCESSO Nº 09/001676/21

~~O Senhor Secretário Municipal de Saúde, no uso de suas atribuições legais, acusa o recebimento das impugnações apresentadas pelo Instituto de Desenvolvimento Sustentável de Ações Práticas e Procedimento na Área da Saúde - INSTITUTO SOLIDÁRIO, bem como pela Cruz Vermelha Brasileira, Filial do Estado do Rio Grande do Sul, protocolizadas em 22/04/2021, referente ao EDITAL DE CONVOCAÇÃO PÚBLICA Nº 001/2021, procedimento esse que visa à formalização de Termo de Colaboração para gerenciamento, operacionalização e execução de ações e serviços de saúde no Complexo Municipal Albert Schweitzer, pelo prazo de até 180 dias, respondendo os da seguinte forma, a saber:~~

~~O procedimento de convocação pública em curso não autoriza, ao menos nesta fase procedimental, impugnações por parte de entidades que dele pretendam aderir, por ausência de previsão legal, sendo importante mencionar que o art. 13, I, do Decreto Rio nº 42696/16 versa acerca de contratação direta por dispensa ou inexigibilidade, pelo que autorizaria a contratação sem que haja qualquer tipo de escolha. Optou-se, portanto, pela criação de um procedimento prévio à celebração do Termo de Colaboração em homenagem aos princípios da impessoalidade e da moralidade pública, no qual será escolhida a associação da sociedade civil que apresentar requisitos e demonstrar capacidade técnica por meio de análise de critérios estritamente objetivos. Assim, a SMS receberá as impugnações como pedido de esclarecimento, na forma do item 2, parágrafo único, do sobredito edital.~~

~~A entidade Instituto de Desenvolvimento Sustentável de Ações Práticas e Procedimento na Área da Saúde - INSTITUTO SOLIDÁRIO requer a exclusão da alínea "d" do item 3 do referido ato convocatório, alegando, em suma, que a exigência de imunidade tributária nos termos da Lei Federal nº 12.401/2009 compromete o caráter competitivo do procedimento. Não merece prosperar, pois o presente edital e todas as suas condições e tratativas foram analisados pela Procuradoria Geral do Município - PGM, por meio da gabaritada Procuradoria Administrativa - PG/PADM, assim como pela Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento - SMFP, através da Ilustre Comissão de Programação e Controle da Despesa - FP/CODESP, não sendo vislumbrados quaisquer vícios ou fragilidades que pudessem comprometer a competitividade do procedimento, motivo pelo qual o edital de convocação pública goza de genuína legitimidade e legalidade. Ademais, a exigência da Certificação de Entidades Beneficentes de Assistência Social - CEBAS busca consagrar o princípio da economicidade que deve pautar todos os ajustes celebrados pela Administração Pública Municipal, sendo desprovido mencionar os efeitos deletérios decorrentes da crise multidimensional representada pela COVID-19, que evidentemente causou impacto econômico desastroso, repercutindo, inexoravelmente, na atividade financeira do Município do Rio de Janeiro (orçamento público, obtenção de receita e gasto do dinheiro público). No que cinge à segunda peticionária, Cruz Vermelha Brasileira, Filial do Estado do Rio Grande do Sul, de igual modo suas razões não merecem guarida, eis que (i) há uma previsibilidade da manutenção da decisão de declaração de inidoneidade aplicada pelo Egrégio Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro - TCE/RJ, que denegou pedido de reconsideração, impondo uma postura proativa do Município do Rio de Janeiro no sentido de buscar novas parcerias; (ii) o Município do Rio de Janeiro não possui obrigatoriedade na renovação do contrato de gestão nº 007/2016, conforme assentado na Manifestação Técnica PG/PADM/CG/054/2021/CR, da d. PG/PADM de 19/04/2021, sendo defeso a peticionária/impugnante, atualmente responsável pelo gerenciamento, operacionalização e execução de ações e serviços de saúde no Complexo Municipal Albert Schweitzer, substituir-se ou imiscuir-se na gestão pública municipal quando todos os atos foram precedidos de planejamento e análise dos órgãos internos, tais como pela Procuradoria Administrativa - PG/PADM e pela Comissão de Programação e Controle da Despesa - FP/CODESP e, por fim, (iii) a exigência constante na alínea "d" do item 3, qual seja "experiência comprovada na administração de hospital com mais de 200 leitos", possui embasamento técnico revelado no Projeto Básico, parte integrante do Edital de Convocação Pública SMS nº 001/21, sobretudo em razão da importância estratégica, regional, magnitude e complexidade do objeto do Termo de Colaboração, que compreende o Hospital Municipal Albert Schweitzer e o CER Realengo.~~  
~~\*Por omissão no D.O Rio de 27.04.2021~~

Rio de Janeiro, 26 de abril de 2021.  
Daniel Soranz  
Secretário Municipal de Saúde

### EDITAL DE CONVOCAÇÃO PÚBLICA SMS Nº 001/2021 PROCESSO Nº 09/001676/21 EXTRATO - ART. 15 DO DECRETO RIO Nº 42696/2016

~~i) Razão da escolha: A entidade VIVA RIO preencheu todos os requisitos constantes dos itens 3 e 9 do Edital de convocação pública SMS nº 001/2021, publicada no D.O. Rio de 19/04/2021;~~

~~ii) Justificativa do valor: O valor da contratação será de R\$ 91.097.742,19 (noventa e um milhões, noventa e sete mil, setecentos e quarenta e dois reais e dezenove centavos), constando na memória de cálculo instruída nos autos do processo 09/001676/2021 e respectivo Cronograma de Desembolso do Projeto Básico; e~~

~~iii) Ratifico a contratação da entidade VIVA RIO, inscrita no CNPJ nº 00.343.941/0001-28, na forma do art. 30, I, da Lei Federal nº 13.019/2014, bem como do art. 13, I, do Decreto Rio nº 42696/2016, cujo objeto é o Termo de Colaboração para o Gerenciamento, Operacionalização e Execução das Ações e Serviços no Complexo Municipal Albert Schweitzer, pelo prazo de até 180 dias.~~

### SUBSECRETARIA DE GESTÃO

#### AVISO

#### EXPEDIENTE DE 19.04.2021

~~09/052216/2020 - Face o pronunciamento da S/SUBG/CIL/GPL - Multas, NÃO IMPONHO a aplicação da penalidade à empresa NOVA RENKO INDUSTRIAL LTDA., CNPJ nº 04.992.697/0001-86, referente à Nota Fiscal nº 37106, correspondente ao processo instrutivo nº 09/001792/2020 com fulcro no artigo 589, inciso III do RGCAF.~~

~~09/050025/2021 - Face o pronunciamento da S/SUBG/CIL/GPL - Multas, NÃO IMPONHO a aplicação da penalidade à empresa NOVA LINEA COMERCIO DE PRODUTOS FARMACEUTICOS EIRELI., CNPJ nº 32.350.180/0001-28, referente à Nota Fiscal nº 6446, correspondente ao processo instrutivo nº 09/002112/2019 com fulcro no artigo 589, inciso III do RGCAF.~~

~~09/052780/2020 - Face o pronunciamento da S/SUBG/CIL/GPL - Multas, NÃO IMPONHO a aplicação da penalidade à empresa NOVA LINEA COMERCIO DE PRODUTOS FARMACEUTICOS EIRELI., CNPJ nº 32.350.180/0001-28, referente à Nota Fiscal nº 6364, correspondente ao processo instrutivo nº 09/002112/2019 com fulcro no artigo 589, inciso III do RGCAF.~~

~~09/21/050052/2021 - Face o pronunciamento da S/SUBG/CIL/GPL - Multas, IMPONHO à empresa CONSTRUIR FACILITIES ARQUITETURA E SERVICOS EIRELI., CNPJ nº 42.407.445/0001-30, a penalidade de MULTA, no valor R\$ 221,04 (Duzentos e vinte e um reais e quatro centavos), correspondente à 1% (um por cento) do valor da Nota Fiscal 13800 referente ao processo instrutivo nº 09/21/000082/2020 com fulcro no artigo 589, inciso III do RGCAF.~~

~~09/050631/2021 - Face o pronunciamento da S/SUBG/CIL/GPL - Multas, NÃO IMPONHO a aplicação da penalidade à empresa ALFASEG VIGILÂNCIA E SEGURANÇA LTDA., CNPJ nº 006.029.385/0001-04, referente à Nota Fiscal nº 14731, referente ao processo instrutivo nº 09/003307/2020 com fulcro no artigo 589, inciso III do RGCAF.~~

### SUBSECRETARIA DE GESTÃO

#### RETIFICAÇÃO

~~09/003890/2020 - D.O. RIO 27.04.2021 - pág. 75 - 2ª coluna  
Onde se lê: 09/003890/2020 - OBJETO ...~~

~~Leia-se: À JKL S.A.  
09/003890/2020 - OBJETO ...~~

### COORDENADORIA DE LICITAÇÃO E AQUISIÇÃO

#### GERÊNCIA DE LICITAÇÃO

#### DIVULGAÇÃO DE PREGÃO ELETRÔNICO

#### 1) PE Nº 064/2021 - dia 12/05/2021, às 14h

~~Objeto: Registro de preços para aquisição de bisturi bipolar, pertencentes à classe 6515, para as unidades: Hospital Municipal Souza Aguiar e Hospital Municipal Piedade.  
Estimativa: R\$ 440.000,00 / Processo: 09/002.308/2019~~

#### 2) PE Nº 065/2021 - dia 12/05/2021, às 15h

~~Objeto: Registro de preços para aquisição de material médico-hospitalar, frasco para aspiração de secreções com sistema fechado, com comodato de suporte, a fim de abastecer as Unidades da Secretaria Municipal de Saúde da Cidade do Rio de Janeiro, pertencente à classe 6515.  
Estimativa: R\$ 927.045,70 / Processo: 09/004.243/2019~~

~~Retirada dos editais consolidados:~~

~~- Na Internet: <http://ecomprasrio.rj.gov.br> ou <http://www.comprasgovernamentais.gov.br>~~

~~A licitação será processada exclusivamente por meio eletrônico, sendo utilizado o sistema Comprasnet, disponibilizado e processado no site: [www.comprasgovernamentais.gov.br](http://www.comprasgovernamentais.gov.br)~~

### SUBSECRETARIA DE GESTÃO

#### COORDENADORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

#### EDITAL CGP Nº 015 DE 27 DE ABRIL DE 2021

#### REGULAMENTA O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DESTINADO À CONTRATAÇÃO DE PESSOAL POR TEMPO DETERMINADO PARA A SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

~~A COORDENADORA DE GESTÃO DE PESSOAS, no uso das atribuições legais que lhe são conferidas pela legislação em vigor, faz saber que estarão abertas às inscrições para o Processo Seletivo destinado à contratação de pessoal por tempo determinado, para as unidades de saúde, em atendimento ao disposto na Lei Municipal nº 1.978, de 26 de maio de 1993 e suas alterações (Lei Municipal nº 3.365 de 19 de março de 2002, Lei Municipal nº 6.146 de 11 de abril de 2017, Lei Municipal nº 6.265 de 30 de outubro de 2017 e Lei Municipal nº 6.839 de 16 de dezembro de 2020) e regulamentada pelo Decreto nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993 e ao disposto no Decreto Rio nº 47.355 de 08 de abril de 2020, para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público na Secretaria Municipal de Saúde.~~

~~Só formalizarão o contrato por tempo determinado os profissionais maiores de 60 anos de idade que apresentarem o comprovante de vacinação contra COVID-19.~~

~~O Processo Seletivo será regido por este Edital e coordenado pela Coordenação de Planejamento, Recrutamento e Seleção da Coordenadoria de Gestão de Pessoas.~~

#### 1 - DA DISTRIBUIÇÃO DE VAGAS E DA TITULAÇÃO EXIGIDA:

##### • CAPSi II JOÃO DE BARRO

EMPREGO	VAGAS REGULARES	VAGAS NEGROS E INDIOS	VAGAS PORTADOR DE DEFICIÊNCIA	REQUISITOS MÍNIMOS
Médico Psiquiatria	01	---	---	I - Comprovação de conclusão do programa de Residência ou da Especialização em Psiquiatria  ou  I.a - Comprovação de Experiência em Psiquiatria de no mínimo 02 (dois) anos

**HOSPITAL MATERNIDADE ALEXANDER FLEMING**

EMPREGO	VAGAS REGULARES	VAGAS NEGROS E INDIOS	VAGAS PORTADOR DE DEFICIÊNCIA	REQUISITOS MÍNIMOS
Médico Anestesiologia	01	---	---	I - Comprovação de conclusão do programa de Residência ou da Especialização em Anestesiologia
Médico Obstetrícia	01	---	---	I - Comprovação de conclusão do programa de Residência ou da Especialização em Ginecologia e Obstetrícia ou I.a - Comprovação de Experiência em Obstetrícia de no mínimo 02 (dois) anos

**HOSPITAL MATERNIDADE FERNANDO MAGALHÃES**

EMPREGO	VAGAS REGULARES	VAGAS NEGROS E INDIOS	VAGAS PORTADOR DE DEFICIÊNCIA	REQUISITOS MÍNIMOS
Médico Obstetrícia	01	---	---	I - Comprovação de conclusão do programa de Residência ou da Especialização em Ginecologia e Obstetrícia ou I.a - Comprovação de Experiência em Obstetrícia de no mínimo 02 (dois) anos

**HOSPITAL MUNICIPAL PIEDADE**

EMPREGO	VAGAS REGULARES	VAGAS NEGROS E INDIOS	VAGAS PORTADOR DE DEFICIÊNCIA	REQUISITOS MÍNIMOS
Médico Infectologia	01	---	---	I - Comprovação de conclusão do programa de Residência ou da Especialização em Infectologia
Médico Pediatria	01	---	---	I - Comprovação de conclusão do programa de Residência ou da Especialização em Pediatria

**HOSPITAL MUNICIPAL ROCHA MAIA**

EMPREGO	VAGAS REGULARES	VAGAS NEGROS E INDIOS	VAGAS PORTADOR DE DEFICIÊNCIA	REQUISITOS MÍNIMOS
Médico Clínica Médica	02	01	---	I - Comprovação de experiência de no mínimo 01 (um) ano em Emergência ou Clínica Médica

**HOSPITAL MUNICIPAL LOURENÇO JORGE**

EMPREGO	VAGAS REGULARES	VAGAS NEGROS E INDIOS	VAGAS PORTADOR DE DEFICIÊNCIA	REQUISITOS MÍNIMOS
Médico Anatomia Patológica	01	---	---	I - Comprovação de conclusão do programa de Residência ou da Especialização em Anatomia Patológica

**HOSPITAL MUNICIPAL SOUZA AGUIAR**

EMPREGO	VAGAS REGULARES	VAGAS NEGROS E INDIOS	VAGAS PORTADOR DE DEFICIÊNCIA	REQUISITOS MÍNIMOS
Médico Cirurgia Geral	01	---	---	I - Comprovação de conclusão do programa de Residência ou da Especialização em Cirurgia Geral
Médico Clínica Médica	01	---	---	I - Comprovação de experiência de no mínimo 01 (um) ano em Emergência ou Clínica Médica

**HOSPITAL MUNICIPAL SALGADO FILHO**

EMPREGO	VAGAS REGULARES	VAGAS NEGROS E INDIOS	VAGAS PORTADOR DE DEFICIÊNCIA	REQUISITOS MÍNIMOS
Médico Neurocirurgia	02	01	---	I - Comprovação de conclusão do programa de Residência ou da Especialização em Neurocirurgia ou I.a - Comprovação de experiência em Neurocirurgia de no mínimo 03 (três) anos

**2 - DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA INSCRIÇÃO:**

2.1 O candidato deverá acessar entre os dias **28/04 a 09/05/2021** no endereço eletrônico:

<https://forms.gle/cFtWzFyB2V9esmo18>

2.1.1 O candidato deverá preencher corretamente todos os campos, incluindo os requisitos mínimos e os para a pontuação da análise de currículo, definidos no **Anexo II**, que deverão ser comprovados com documentação na hipótese de convocação para contratação;

2.1.2 O candidato poderá concorrer a **01 (uma) vaga** tendo em vista que somente será possível a celebração de **01 (um) contrato** por cada Cadastro de Pessoa Física (CPF).

2.2 A declaração fraudulenta ou deliberadamente enganosa implicará automaticamente na exclusão do candidato do processo seletivo.

2.3 Após realizar a inscrição online, o candidato terá seu nome publicado, com a nota correspondente, no Diário Oficial da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro e poderá ser convocado para apresentar os documentos (**original e cópia**) e comprovar que atende às seguintes condições:

- 1 Ser brasileiro. Se estrangeiro, apresentar CARTA DE NATURALIZAÇÃO nos termos da legislação em vigor;
- 2 Fotos 3X4 colorida e recente;
- 3 Carteira de Identidade e CPF (cópia);
- 4 Título de Eleitor (comprovação de estar quite com as obrigações eleitorais - cópia);
- 5 Se do sexo masculino: Certificado de Reservista (Dispensa de incorporação, Carta Patente ou Incorporação de Reservista) (cópia);
- 6 Documento de Habilitação (Diploma e Carteira do Conselho - cópia);
- 7 Documentos comprobatórios dos títulos auto declarados durante inscrição on line;
- 8 Currículo, acompanhado da cópia da documentação comprobatória, conforme **ANEXO II** deste Edital;

2.4 O não cumprimento dessas exigências implica na eliminação do candidato, bem como o não atendimento da pontuação mínima exigida no item 11.7 deste Edital.

**2.5 Da Reserva de Vagas para Negros e Índios**

a) Conforme o estabelecido na Lei Municipal 5.695 de 27/03/2014 fica reservado a candidatos negros e índios, o equivalente a 20% (vinte por cento) das vagas oferecidas neste Edital;

b) De acordo com o estabelecido no Decreto Rio nº 42.574, de 18/11/2016, no ato da inscrição, o candidato deverá declarar expressamente a condição de negro ou índio, conforme o quesito utilizado pela Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE, vedada a declaração em momento posterior;

c) Caso o candidato não se autodeclarar no ato da inscrição, não será permitida qualquer alteração posterior à data do término das inscrições;

d) A autodeclaração é facultativa, ficando o candidato submetido às regras gerais deste Edital, caso não opte pela reserva de vagas.

e) A comprovação da autodeclaração de negro considerará o fenótipo apresentado pelo candidato e levará em conta as informações existentes, fornecidas ou não pelo candidato, que auxiliem na análise acerca da condição do candidato como negro.

f) A comprovação da autodeclaração de indígena será realizada por meio de carta de recomendação assinada pelo cacique da comunidade à qual pertence o candidato, consoante a respectiva etnia, e/ou a assinatura do representante da Fundação Nacional do Índio (FUNAI).

g) Constatada a falsidade da declaração a que se refere o item b, deste Título, será o candidato eliminado do concurso e, se houver sido nomeado, ficará sujeito à nulidade de sua nomeação e posse no cargo efetivo, após procedimento administrativo no qual lhe seja assegurado o contraditório e a ampla defesa, sem prejuízo de outras sanções cabíveis.

h) As vagas reservadas a candidatos negros e índios, conforme o quantitativo estabelecido no item 1, deste Edital, caso não sejam preenchidas, serão revertidas para o quadro de vagas regulares.

i) Os candidatos concorrentes às vagas de negros e índios, se classificados, além de figurarem na lista geral de classificação, terão seus nomes em relação à parte, observada a respectiva ordem de classificação obtida.

j) Caso haja desistência de vaga do candidato negro ou índio classificado, essa vaga será preenchida por outro candidato negro ou índio, respeitada a ordem de classificação da lista específica.

**2.6 Da Pessoa com Deficiência**

a) Fica reservado no presente processo seletivo 5% (cinco por cento) das vagas oferecidas para pessoas com deficiência, desde que comprovada a deficiência e a devida compatibilidade com as atividades do cargo, em conformidade com o disposto na Lei Municipal nº 4.950 de 02/12/08, Lei Municipal nº 2.111 de 10/01/94, na Lei Municipal nº 645 de 05/11/84 e no Decreto Municipal nº 5.890, de 16/06/86;

b) para as especialidades cujo número de vagas não alcance o quantitativo mínimo para aplicação do sistema de cotas será oferecido o cadastro reserva para cotas, na hipótese de, durante a validade do concurso, haver a necessidade de criação de novas vagas que sejam suficientes ao alcance do percentual mínimo para o oferecimento de reserva das respectivas vagas;

c) o candidato interessado em concorrer ao cadastro reserva citado no item b deverá estar ciente de que, neste momento, estará concorrendo, somente, às vagas regulares;

d) o candidato inscrito como pessoa com deficiência deverá assinalar o campo próprio do requerimento de inscrição, declarando a deficiência da qual é portador;

e) O candidato que não declarar no requerimento de inscrição que é pessoa com deficiência, concorrerá somente às vagas regulares, não sendo permitida qualquer alteração posterior à data do término das inscrições;

f) As vagas reservadas a pessoas com deficiência, conforme o quantitativo estabelecido no item 1, deste Edital, caso não sejam preenchidas, serão revertidas para o quadro de vagas regulares;

g) O candidato inscrito como pessoa com deficiência participará do processo seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere aos critérios de avaliação do **ANEXO III**;

k) No momento da convocação para contratação, o candidato deverá apresentar laudo médico que comprove a deficiência declarada no ato da inscrição on line (item 2.1);

i) A Coordenação de Planejamento, Recrutamento e Seleção convocará e encaminhará, em momento oportuno, os contratados por tempo determinado à Coordenadoria Técnica de Perícias Médicas, da Subsecretaria de Gente e Gestão Compartilhada, da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento - FP/SUBGGC/CTPM, que apresentarão todos os exames e laudos médicos requeridos no respectivo edital que regeu o processo seletivo, para que seja comprovada a deficiência e a devida compatibilidade com as atividades do cargo, em conformidade com o disposto na Lei Municipal nº 4.950 de 02/12/08, Lei Municipal nº 2.111 de 10/01/94, na Lei Municipal nº 645 de 05/11/84 e no Decreto Municipal nº 5.890, de 16/06/86).

j) Caso seja considerado como não portador de deficiência, o contratado terá o contrato por tempo determinado rescindido, sem prejuízo da remuneração relativa ao período efetivamente trabalhado para o Município.

2.7 O não cumprimento do solicitado no item 2.2 implicará na eliminação do candidato.

**3 - DO CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO:**

3.1 As etapas do Cronograma que compõem o Processo Seletivo estão dispostas no **ANEXO I** do presente Edital e deverão ser seguidas e acompanhadas pelos candidatos.

**4 - DA ESTRUTURA DO PROCESSO SELETIVO:**

4.1 O Processo Seletivo compreende a Análise de Currículo mediante observância dos Critérios de Pontuação dos Candidatos, definidos no **ANEXO III** deste Edital.

**a) Da Análise de Currículo:**

- a.1) Somente serão analisados os currículos dos candidatos que atenderem aos requisitos mínimos da vaga escolhida na etapa *on line* (item 2.1);  
a.3) Os Diplomas e/ou Certificados emitidos em língua estrangeira somente serão válidos se acompanhado de tradução feita por Tradutor Juramentado;  
a.4) Será eliminado do certame o candidato que deixar de apresentar documentação comprobatória do que for informado, no ato da inscrição *on line*, para a análise do Currículo;  
a.5) O resultado da classificação será publicado no **Diário Oficial da PCRJ**, conforme cronograma do **ANEXO I**;

**b) Dos Critérios de Pontuação:**

- b.1) Os critérios de pontuação da análise curricular estão definidos e obedecem ao disposto no **ANEXO III** deste Edital.

**c) Do Recurso**

- c.1) Caberá recurso uma única vez quanto ao resultado da análise do currículo, devendo o recorrente dar entrada no seu pedido no Protocolo Geral do CASS - Centro Administrativo São Sebastião, sito a Rua Afonso Cavalcanti, 455, Cidade Nova, conforme cronograma no **ANEXO I**.  
O recurso deverá ser formulado em petição devidamente fundamentada e endereçada à Coordenação de Planejamento, Recrutamento e Seleção, que analisará a solicitação.

**5 - DO CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO:**

- 5.1 As etapas do Cronograma que compõem o Processo Seletivo estão dispostas no **ANEXO I** do presente Edital e deverão ser seguidas e acompanhadas pelos candidatos.

**6 - DO RESULTADO DO PROCESSO SELETIVO:**

- 6.1 O Resultado Final e a Homologação do processo seletivo serão publicados no Diário Oficial da PCRJ, conforme cronograma do **ANEXO I**.

**7 - DA VALIDADE:**

- 7.1 O prazo de validade deste processo seletivo será de **03 (três) meses** a contar da publicação do resultado final.

**8 - DO CRONOGRAMA DE CONTRATAÇÃO:**

- 8.1 - A contratação dos classificados, dentro do número de vagas previstas no Edital, será realizada de forma programada ao longo do período de validade do processo seletivo.

**9 - DA REMUNERAÇÃO:**

- 9.1 O vencimento base da função corresponderá ao estabelecido na Tabela abaixo:

EMPREGO	CARGA HORÁRIA SEMANAL	SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO DE INSALUBRIDADE (LEI Nº 826/86)	ADICIONAL DE SUPERVISÃO	TOTAL REMUNERAÇÃO (R\$)
Médico (diversas especialidades)	24	2.323,49	464,69	4.103,88	6.892,06
Médico (Neurocirurgia, Ortopedia e Traumatologia, Radiologia)	24	2.323,49	464,69	5.129,85	7.918,03

**10 - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS:**

- 10.1 Os candidatos participantes deste processo seletivo ficam submetidos ao cronograma estabelecido no **ANEXO I** do presente Edital;  
10.2 Não caberá recurso contra o Resultado Final do Processo Seletivo;  
10.3 Todo o processo referente à análise de Currículo estará a cargo da Coordenação de Planejamento, Recrutamento e Seleção;  
10.4 Em caso de candidato com a mesma pontuação final será considerada como critério de desempate a idade (o candidato mais idoso);  
10.5 Será classificado o candidato que apresentar como resultado final um total de no **mínimo 10 pontos**;  
10.6 Será desclassificado o candidato que obtiver resultado final **inferior a 10 pontos**, bem como aquele que deixar de apresentar a documentação exigida no item 2 deste Edital.  
10.7 As divulgações do Resultado Final e da Homologação estarão a cargo da Coordenação de Gestão de Pessoas, e será disponibilizada através do **Diário Oficial da PCRJ** e no endereço eletrônico **www.rio.rj.gov.br/doweb**;  
10.8 É de inteira responsabilidade do candidato a atualização cadastral para o caso de convocação;  
10.9 Todas as convocações, avisos e resultados serão publicados, exclusivamente, no Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro - D.O. Rio;  
10.9.1 Os candidatos classificados deverão acompanhar as publicações no Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro - D.O. Rio, referentes às convocações para contratação;  
10.10 Os candidatos classificados serão convocados por ordem de pontuação, observado o desempate, quando couber, obedecida a totalidade das vagas estabelecidas no item 1 deste Edital, devendo comprovar aptidão para o exercício do cargo, ou seja, as condições físicas necessárias ao desempenho das funções para as quais será contratado;  
10.11 No momento da convocação dos candidatos classificados neste Processo Seletivo será observada a existência de banco de candidatos classificados em Processos Seletivos anteriores que estejam na validade;  
10.12 Os candidatos classificados neste processo seletivo que no momento da contratação não atenderem às exigências para ingresso na função, ou tiverem, **em período inferior a 03 (três) meses**, sido contratados temporários da Administração Pública com atuação na Secretaria Municipal de Saúde do Município do Rio de Janeiro, conforme as legislações vigentes estarão automaticamente eliminados, permitindo a Coordenação de Gestão de Pessoas convocar o candidato classificado que se encontre em posição subsequente;  
10.13 Além da documentação exigida no item 2, os candidatos convocados deverão apresentar os documentos complementares à formalização dos respectivos contratos de trabalho, de acordo com o Edital de Convocação expedido pela Coordenação de Administração de Pessoas da Coordenação de Gestão de Pessoas;  
10.14 Em caso de Acumulação de Cargos, Empregos ou Funções Públicas, a contratação estará condicionada à formal comprovação legal de Acumulação, bem como a compatibilidade da carga horária de trabalho;  
10.15 Os candidatos aprovados neste processo seletivo que no momento da convocação para contratação não apresentarem o documento original referente à habilitação exigida no item 1 deste Edital, para ingresso no cargo de acordo com a área de atuação pretendida, estará automaticamente eliminado;  
10.16 Os candidatos aprovados serão convocados por ordem de classificação, obedecida a totalidade das vagas estabelecidas no item 1 deste Edital, sendo que o não comparecimento no dia e hora marcados pelo Edital de Convocação CAP, implicará na sua exclusão;

- 10.17 Os contratos de trabalho serão regidos de acordo com os dispositivos da Lei Municipal nº 1.978 de 26 de maio de 1993 e suas alterações, regulamentada pelo Decreto Nº 12.577 de 20 de dezembro de 1993;  
10.17.1 Os contratos de trabalho celebrados terão o prazo de duração de **01 (um) ano**, admitida, em caso de necessidade, uma única prorrogação por igual período;  
10.18 O contrato de trabalho por tempo determinado para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público estabelecido pela Lei nº 1978/1993, alterada pela Lei nº 6146/2017, por gerar vínculo com a Administração Pública Municipal, está sujeito à regra de acumulação prevista no art. 37, inciso XVI, da Constituição Federal de 1988;  
10.19 Havendo desistência do candidato classificado e convocado para contratação serão observadas as prerrogativas do presente edital, sendo convocado o candidato subsequente;  
10.20 A escala de serviço do contratado será estabelecida pela Unidade de lotação desta Secretaria Municipal de Saúde, respeitando a carga horária definida no item I;  
10.21 Os candidatos classificados neste Processo Seletivo em número que exceda ao quantitativo de vagas ofertadas poderão ser convocados, de acordo com as necessidades da Administração Pública Municipal, observado o prazo limite estabelecido no item 8 deste Edital;  
10.22 Os casos omissos ou não expressamente previstos neste Edital serão resolvidos pela Coordenação de Gestão de Pessoas, aplicando-se a essas situações as normas de direito público cabíveis.

**ANEXO I**

PERÍODO	EVENTO
28/04/2021	PUBLICAÇÃO DO EDITAL
28/04 a 09/05/2021	REALIZAÇÃO DAS INSCRIÇÕES ON LINE
14/05/2021	PUBLICAÇÃO DO RESULTADO DA ANÁLISE DE CURRÍCULO
14/05/2021	RECURSO REFERENTE À ANÁLISE DE CURRÍCULO Local: Protocolo Geral do CASS * Endereço: Rua Afonso Cavalcanti, 455 térreo Horário: 09 às 16h00
19/05/2021	RESULTADO DA ANÁLISE DO RECURSO
	RESULTADO FINAL E HOMOLOGAÇÃO

\* O Centro Administrativo São Sebastião - CASS funciona de 2ª a 6ª feira, exceto feriados.

As publicações referentes a este processo seletivo estarão disponibilizadas através do Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro e no endereço eletrônico <http://doweb.rio.rj.gov.br/>

**ANEXO II  
FICHA DE INSCRIÇÃO (GOOGLE DOCS)**

E-mail: \_\_\_\_\_

Unidade pretendida: \_\_\_\_\_

Emprego a que concorre: \_\_\_\_\_

Nome Completo do Candidato: \_\_\_\_\_

Data do Nascimento: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

CPF: \_\_\_\_\_

CRM: \_\_\_\_\_ UF: \_\_\_\_\_

Telefone com DDD: \_\_\_\_\_ Celular com DDD: \_\_\_\_\_

- Portador de deficiência: ( ) SIM ( ) NÃO

Qual deficiência? \_\_\_\_\_

**- Reserva de vagas para negros e índios:**

Desejo concorrer às vagas reservadas para negros e índios, conforme estabelecido na Lei Municipal nº 5695, de 27 de março de 2014. Declaro que sou negro ou índio, conforme o quesito utilizado pela Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE, na forma do Decreto Rio nº 42574 de 18 de novembro de 2016  
( ) SIM ( ) NÃO

Instituição de ensino da graduação em Medicina \_\_\_\_\_

Ano da graduação \_\_\_\_\_

Tem Título de Especialização Lato Sensu ou Stricto Sensu (com o mínimo de 360 horas) ou de Residência Médica ou Título de Especialista para a vaga que concorre?  
\_\_\_\_\_

Se sim, informe aqui a Instituição \_\_\_\_\_

Qual o ano de emissão do Certificado/Diploma/Título \_\_\_\_\_

Tem Título de Especialização Lato Sensu ou Stricto Sensu (com o mínimo de 360 horas) ou de Residência Médica ou Título de Especialista diferente do utilizado para inscrição?  
\_\_\_\_\_

Se sim, informe aqui a Instituição \_\_\_\_\_

Qual o tempo de comprovação de experiência profissional na vaga a que concorre?  
\_\_\_\_\_

Declaro conhecer, atender e aceitar todas as regras contidas no **Edital CGP nº 015 de 27 de abril de 2021**.

**ANEXO III**

REQUISITOS DE AVALIAÇÃO (MÉDICO DIVERSAS ESPECIALIDADES)	Pontos	Máximo	Pontuação alcançada
Comprovação de Residência Médica; Especialização Lato Sensu ou Stricto Sensu; Título de Especialista (AMB ou equivalente) na área de atuação pretendida	20 pontos por cada título	40	
Comprovação de experiência profissional na vaga a que concorre, exceto no caso de vínculo oriundo de contratação temporária na PCRJ.*	10 pontos por cada ano	60	
<b>TOTAL</b>	---	<b>100</b>	

\* Na documentação que comprovará o tempo de experiência profissional no emprego pretendido pelo candidato deverá constar explicitamente o período, com início e fim.

**SUBSECRETARIA DE GESTÃO  
COORDENADORIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
COORDENAÇÃO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAS  
EDITAL DE CONVOCAÇÃO CAP Nº 108 DE 27 DE ABRIL DE 2021.  
(TÉRMINO DE CONTRATO POR TEMPO DETERMINADO COM PRORROGAÇÃO)**

A Coordenação de Administração de Pessoas convoca o(s) profissional(is) abaixo relacionado(s) a comparecerem à Rua Afonso Cavalcanti, nº. 455, Bloco 1, 6º andar, sala 615, Cidade Nova - Rio de Janeiro / RJ, para executar encerramento do contrato de trabalho por tempo determinado, de **12 (doze) meses**, prorrogado pelo mesmo período no emprego, lotação e validade mencionado(s) na tabela abaixo, com fundamento na Lei 6.265, de 30 de outubro de 2017, que altera o art. 5º da Lei nº 6.146, de 11 de abril de 2017, consoante autorização do Excelentíssimo Senhor Prefeito, exarada no processo nº **09/000.751/2017**.

**COMPARECIMENTO CONFORME TABELA**

MATRICULA	NOME	EMPREGO	UNIDADE DE LOTAÇÃO	INÍCIO DO CONTRATO EM	ENCERRAMENTO DE CONTRATO EM	COMPARECER EM	HORARIO
312.390-8	ODEMIA LINDA NASCIMENTO DE OLIVEIRA	MEDICO PEDIATRIA	S/SUBHUE/HMLJ - HOSPITAL MUNICIPAL LOURENÇO JORGE	03/05/2019	03/05/2021	04/05/2021	10:00 AS 13:00

**DOCUMENTAÇÃO NECESSÁRIA:**

- Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS.

**SUBSECRETARIA DE GESTÃO  
COORDENADORIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
COORDENAÇÃO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAS  
EDITAL DE CONVOCAÇÃO CAP Nº 109 DE 27 DE ABRIL DE 2021.  
(TÉRMINO DE CONTRATO POR TEMPO DETERMINADO COM PRORROGAÇÃO)**

A Coordenação de Administração de Pessoas convoca o(s) profissional(is) abaixo relacionado(s) a comparecerem à Rua Afonso Cavalcanti, nº. 455, Bloco 1, 6º andar, sala 615, Cidade Nova - Rio de Janeiro / RJ, para executar encerramento do contrato de trabalho por tempo determinado, de **12 (doze) meses**, prorrogado pelo mesmo período no emprego, lotação e validade mencionado(s) na tabela abaixo, com fundamento na Lei 6.265, de 30 de outubro de 2017, que altera o art. 5º da Lei nº 6.146, de 11 de abril de 2017, consoante autorização do Excelentíssimo Senhor Prefeito, exarada no processo nº **09.001.913/2018**.

**COMPARECIMENTO CONFORME TABELA**

MATRICULA	NOME	EMPREGO	UNIDADE DE LOTAÇÃO	INÍCIO DO CONTRATO EM	ENCERRAMENTO DE CONTRATO EM	COMPARECER EM	HORARIO
312.409-6	CAROLINE DAS NEVES ARAUJO	MEDICO VETERINARIO	S/IVISA-RIO/CVZ/CCZ - CENTRO DE CONTROLE DE ZONOSSES PAULO DACORSO FILHO	15/05/2019	15/05/2021	17/05/2021	10:00 AS 13:00

**DOCUMENTAÇÃO NECESSÁRIA:**

- Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS.

**SUBSECRETARIA DE GESTÃO  
COORDENADORIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
COORDENAÇÃO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAS  
EDITAL DE CONVOCAÇÃO CAP Nº 110 DE 27 DE ABRIL DE 2021.  
(CONVOCAÇÃO PARA PRORROGAÇÃO DE CONTRATO POR TEMPO DETERMINADO)**

A Coordenação de Administração de Pessoas comunica a prorrogação do contrato de trabalho por tempo determinado do(s) profissional(is) abaixo relacionado(s), pelo prazo de **12 (doze) meses**, no(s) emprego(s) que menciona, com fundamento na Lei 6.265, de 30 de outubro de 2017, que altera o art. 5º da Lei nº 6.146, de 11 de abril de 2017, autorizando o período de contrato para 01 (um) ano, com possibilidade de prorrogação pelo mesmo período, consoante autorização do Excelentíssimo Senhor Prefeito, exarada no processo nº **09/000.751/2017**.

**RELAÇÃO DOS PROFISSIONAIS COM CONTRATOS A SEREM PRORROGADOS**

MATRICULA	NOME	EMPREGO	UNIDADE DE LOTAÇÃO	COMPARECER EM	HORARIO
312.411-2	DENNER NOVAIS RIBEIRO	MEDICO ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	S/SUBHUE/HMSA - HOSPITAL MUNICIPAL SOUZA AGUIAR	07/05/2020	10 ÀS 14 HORAS
320.173-8	MARIANA OLIVEIRA CARVALHO DA FONSECA	MEDICO PEDIATRIA	S/SUBHUE/HMMC - HOSPITAL MUNICIPAL MIGUEL COUTO	08/05/2020	10 ÀS 14 HORAS
315.802-9	ANDRE GOULART AGUIAR	MEDICO PEDIATRIA	S/SUBHUE/HMMC - HOSPITAL MUNICIPAL MIGUEL COUTO	11/05/2020	10 ÀS 14 HORAS

322.952-3	JOANNA DA COSTA CHARLAB	MEDICO PEDIATRIA	S/SUBHUE/HMP/CM/DEC	12/05/2020	10 ÀS 14 HORAS
287.953-4	GUSTAVO CORDEIRO DE ALBUQUERQUE	MEDICO INTENSIVISTA ADULTO	S/SUBHUE/HMP/CM/DEC	12/05/2020	10 ÀS 14 HORAS
288.064-9	MARIANA BORGES OLIVEIRA	MEDICO CLINICA MEDICA	S/SUBHUE/HMMC - HOSPITAL MUNICIPAL MIGUEL COUTO	15/05/2020	10 ÀS 14 HORAS
320.177-9	DANIELE FIGUEIREDO NUNES	MEDICO OBSTETRICIA	S/SUBHUE/HMHP - HOSPITAL MATERNIDADE HERCULANO PINHEIRO	18/05/2020	10 ÀS 14 HORAS
303.167-1	CLAUDIO MARCIO AMARAL DE OLIVEIRA LIMA	MEDICO RADIOLOGIA	S/SUBHUE/HMLJ - HOSPITAL MUNICIPAL LOURENÇO JORGE	18/05/2020	10 ÀS 14 HORAS
295.014-5	ANA PAULA PACHECO MOTTA	MEDICO ANESTESIOLOGIA	S/SUBHUE/HMAF - HOSPITAL MATERNIDADE ALEXANDER FLEMING	18/05/2020	10 ÀS 14 HORAS
320.175-3	CARLA EMILIA DA SILVEIRA CHAVES	MEDICO PEDIATRIA	S/SUBHUE/HMFST - HOSPITAL MUNICIPAL FRANCISCO DA SILVA TELLES	18/05/2020	10 ÀS 14 HORAS
295.013-7	JULIA SALGADO BRAGA	MEDICO PEDIATRIA / NEONATOLOGIA	S/SUBHUE/HMCD - HOSPITAL MATERNIDADE FERNANDO MAGALHAES	18/05/2020	10 ÀS 14 HORAS
304.027-6	SULLA HABIB PINA	MEDICO ANESTESIOLOGIA	S/SUBHUE/HMJ - HOSPITAL MUNICIPAL JESUS	18/05/2020	10 ÀS 14 HORAS
320.180-3	THATIANY MAGDA ALVES DA SILVA	MEDICO OBSTETRICIA	S/SUBHUE/HMCD - HOSPITAL MATERNIDADE CARMELA DUTRA	19/05/2020	10 ÀS 14 HORAS
320.179-5	INGRID BARRETO PINHEIRO	MEDICO OBSTETRICIA	S/SUBHUE/HMFM - HOSPITAL MATERNIDADE FERNANDO MAGALHAES	19/05/2020	10 ÀS 14 HORAS
304.404-7	MARIA VALERIA ARRUDA SOUZA	MEDICO CLINICA MEDICA	S/SUBHUE/HMSA - HOSPITAL MUNICIPAL SOUZA AGUIAR	19/05/2020	10 ÀS 14 HORAS
322.941-6	ANA CARLA ZANCHIETTA NICOLIELO	MEDICO OBSTETRICIA	S/SUBHUE/CGE-4/HMLJ/CMILD/DO	20/05/2020	10 ÀS 14 HORAS
308.693-1	RICARDO RODRIGUES DA SILVA JUNIOR	MEDICO ANESTESIOLOGIA	S/SUBHUE/HMCD - HOSPITAL MATERNIDADE CARMELA DUTRA	25/05/2020	10 ÀS 14 HORAS
320.183-7	ISABELLE LOPES DE SIQUEIRA	MEDICO ANESTESIOLOGIA	S/SUBHUE/HMCD - HOSPITAL MATERNIDADE CARMELA DUTRA	25/05/2020	10 ÀS 14 HORAS
320.184-5	MILENA DE SOUZA GOMES	MEDICO PEDIATRIA / NEONATOLOGIA	S/SUBHUE/HMLJ/CMILD - COORDENAÇÃO MATERNO INFANTIL LEILA DINIZ	25/05/2020	10 ÀS 14 HORAS
320.186-0	MARCELA DE OLIVEIRA ALMEIDA MARQUES GONÇALVES	MEDICO OBSTETRICIA	S/SUBHUE/HMCD - HOSPITAL MATERNIDADE CARMELA DUTRA	27/05/2020	10 ÀS 14 HORAS
320.188-6	THAMIREZ COUTINHO MARQUES	MEDICO CLINICA MEDICA	S/SUBHUE/HMSF - HOSPITAL MUNICIPAL SALGADO FILHO	28/05/2020	10 ÀS 14 HORAS

**DOCUMENTAÇÃO NECESSÁRIA:**

- Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS;
- **ATESTADO DE SAÚDE OCUPACIONAL ADMISSIONAL ORIGINAL (ASO) EMITIDO POR PROFISSIONAL DA MEDICINA DO TRABALHO (VALIDADE: 30 DIAS DA EMISSÃO);**
- Comprovante do conselho (CREMERJ), comprovante de pagamento de anuidade 2020 (original e cópia);
- Profissionais maiores de 60 anos devem apresentar o comprovante de vacinação contra COVID -19 (1ª e 2ª dose)

**SUBSECRETARIA DE GESTÃO  
COORDENADORIA DE GESTÃO DE PESSOAS  
COORDENAÇÃO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAS  
EDITAL DE CONVOCAÇÃO CAP Nº 111 DE 27 DE ABRIL DE 2021..**

**(CONVOCAÇÃO PARA PRORROGAÇÃO DE CONTRATO POR TEMPO DETERMINADO)**

A Coordenação de Administração de Pessoas comunica a prorrogação do contrato de trabalho por tempo determinado do(s) profissional(is) abaixo relacionado(s), pelo prazo de **12 (doze) meses**, no(s) emprego(s) que menciona, com fundamento na Lei 6.265, de 30 de outubro de 2017, que altera o art. 5º da Lei nº 6.146, de 11 de abril de 2017, autorizando o período de contrato para 01 (um) ano, com possibilidade de prorrogação pelo mesmo período, consoante autorização do Excelentíssimo Senhor Prefeito, exarada no processo nº **09.001.913/2018**.

**RELAÇÃO DOS PROFISSIONAIS COM CONTRATOS A SEREM PRORROGADOS**

MATRICULA	NOME	EMPREGO	UNIDADE DE LOTAÇÃO	COMPARECER EM	HORARIO
320.185-2	GABRIELA CHUEIRI DE MORAES	MEDICO VETERINARIO	S/ IVISA-RIO /CVZ/ CJV - CENTRO DE MEDICINA VETERINARIA JORGE VAITSMAN	28/05/2021	10 ÀS 13 HORAS
320.171-2	ICYMARA BAPTISTA DA SILVA	MEDICO VETERINARIO	S/ IVISA-RIO /CVZ/ CJV - CENTRO DE MEDICINA VETERINARIA JORGE VAITSMAN	10/05/2021	10 ÀS 13 HORAS

**DOCUMENTAÇÃO NECESSÁRIA:**

- Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS;
- **ATESTADO DE SAÚDE OCUPACIONAL ADMISSIONAL ORIGINAL (ASO) EMITIDO POR PROFISSIONAL DA MEDICINA DO TRABALHO (VALIDADE: 30 DIAS DA EMISSÃO);**
- Comprovante do conselho (CRMV), comprovante de pagamento de anuidade 2020 (original e cópia);
- Profissionais maiores de 60 anos devem apresentar o comprovante de vacinação contra COVID -19 (1ª e 2ª dose)